



Gospodarka i Administracja Publiczna

I stopień 2023/2024
semestr 5 i 6

**Zasady zapisu na przedmioty
do wyboru**



Wyboru w systemie USOSweb dokonuje aktywny, uprawniony student 4 semestru kierunku Gospodarka i administracja publiczna

Semestr 5 - wybór trzech przedmiotów (jeden przedmiot z każdej grupy)

Semestr 6 - wybór dwóch przedmiotów (jeden przedmiot z każdej grupy)

Poniżej wykaz wszystkich grup przedmiotów

I tura zapisów od **4.05** godz. **9.00** do **5.05** godz. **23.00**

Limit dla uruchomienia przedmiotu zgodnie z ZR R.0211.15.2022 - **min. 22 osoby**

do 10.05 - *Ogłoszenie wyników (na adres mailowy studencki)

II tura zapisów - jeśli będzie konieczna, wyłącznie dla studentów, którzy w I turze nie dokonali żadnego wyboru oraz tych, którzy wskazali przedmiot(y) niewybrane.

*Decyzja Dyrektora Instytutu na podstawie wskazań studentów, Zarządzenie Rektora nr R.0211.15.2022



Semestr 5 zima

Grupa: Przedmiot do wyboru 1 - 15W/15ĆW

1. Cyfrowa własność intelektualna,
2. Metody i narzędzia zarządzania finansami publicznymi,
3. Innowacje w gospodarce publicznej,
4. Zarządzanie zasobami ludzkimi w sektorze publicznym,
5. Technology in GBS Companies

Grupa: Przedmiot do wyboru 2 - 15W/15ĆW

1. Rachunkowość budżetowa,
2. Zarządzanie zespołami zadaniowymi w administracji publicznej,
3. Przedsiębiorczość w sektorze publicznym i społecznym,
4. Project Management - Principles and Techniques,
5. Modele przywództwa

Grupa: Przedmiot do wyboru 3 - 30K

1. Matematyka finansowa,
2. Polityka przemysłowa,
3. Retoryka,
4. Komunikacja wewnętrzna,
5. Financial Accounting in GBS

Semestr 6 lato

Grupa: Przedmiot do wyboru 1 - 15W/15ĆW

1. Państwo w gospodarce 4.0,
2. Audyt wewnętrzny struktury organizacyjnej jednostek sektora publicznego,
3. Ocena i motywowanie urzędników w sektorze publicznym,
4. Metody oceny projektów inwestycyjnych,
5. Procurement and Supply Chain

Grupa: Przedmiot do wyboru 2 - 30K

1. Techniki perswazji,
2. Audyt finansowy w jednostkach sektora publicznego,
3. Uwarunkowania konkurencyjności gospodarki,
4. Twórcze rozwiązywanie problemów,
5. Human Resources Management Planning for Career Development and Professional Growth